**《人力资源管理（双语在线）》任选课开课通知**

各位同学：

大家好！欢迎走进《人力资源管理（双语在线）》的在线课堂。《人力资源管理（双语在线）》是为了让大家通过课程的学习，深入了解企业人力资源管理的相关理论、最新的实践和方法。

**（1）课程平台**

《人力资源管理（双语在线）》任选课将依托中国大学MOOC平台的在线课程《Human Resource Management》开展，请各位同学登陆中国大学MOOC平台选修本课程。

**（2）课程交流渠道**

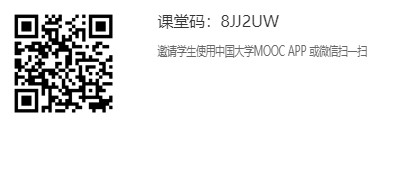
为便于课程的开展，请加入QQ群： HRM双语在线任选课2024-2025-2，群号为894053236。请务必下载“中国大学MOOC”app，选修课程，便于随时了解课程最新公告。

**（3）课程注册管理**

 学生注册时请使进行实名认证，并使用：NJUPT+学号+姓名，如“NJUPT B15011701张三”作为昵称。如果因为用户名不清楚无法识别身份，导致线上成绩缺失，由学生自己承担后果。

 首次注册参加学习的所有同学，请务必在电脑端注册登录，并进行认证。

 参加学习后请及时使用“中国大学MOOC”app扫描以下二维码加入任选课慕课堂，课堂码为：8JJ2UW，否则任课教师将无法从系统后台提取大家的成绩。



**（4）开课时间**

《人力资源管理（双语在线）》（任课教师为刘宁、吕江洪、安静）本轮开课时间为：2025年2月17日6：00-2025年6月15日23:30。

**（5）课程内容**

课程包括8个单元的学习内容：Introduction to Human Resources Management, HRM strategy and Analysis, Job Analysis, Acquiring Human Resources, Training and Developing Employees, Performance management, Compensation management和Enrichment Topics in Human Resource Management，共8个学习单元。

我们将在中国大学MOOC平台提供各知识单元的知识点视频、课件，还有单元测试和单元作业的内容。我们会结合最新的企业管理实践，结合思政元素，发布案例分析和相应的话题讨论，请积极参与。

**（6）评分规则**

课程最终成绩包括线上总成绩（80%）和平时成绩（20%）。

线上总成绩：包括单元测试(20%)、单元作业（10%）、讨论区发言（20%）和期末线上考试（50%）。请尽可能在电脑端完成，有时手机端会出错。

平时成绩：课程会发布2次线下作业（注意关注QQ群通知）。

**注意：线上课程单元测试与单元作业等环节均有时间限制，过期将无法答题!!!** 请按照教师课程单元发布时间安排学习时间，以免影响线上学习成绩。

讨论区计分规则： 在讨论区的**“课堂交流区”板块**由老师发布的话题下面跟帖发表观点，发帖数量达到10次及以上，即可获得评分标准中提及的“讨论发帖”部分的满分20分。

**(7) 配套教材**

本在线课程无配套教材，以授课视频和课件为主。学习过程中请参考下列书籍：

**英文参考书**

1. Gary Dessler, Human Resource Management, 15th ed. Beijing: Renmin University Press, 2021

2. Gomez-Mejia L R., et.al. Managing Human Resources, Pearson,2015

3. Raymond Noe et.al, Human Resource Management: Gaining a competitive advantage, 12th Ed. ﻿McGraw-Hill Education, 2020

**中文参考书（含中译本）**

[1] [美]加里·德斯勒著，刘昕译，《人力资源管理》（第14版），北京：中国人民大学出版社，2017年7月版。

[2] [美]路易斯·R.戈麦斯-梅西亚著，刘宁、蒋建武、张正堂译，人力资源管理（第8版），北京：北京大学出版社，2018年9月版。

[3] 张一弛、张正堂，人力资源管理教程（第三版），北京: 北京大学出版社，2019年9月版。

[4]（美）劳埃德·拜厄斯（Lloyd L.Byars）和莱斯利·鲁（Leslie W.Rue） 著，李业昆等译注.人力资源管理（双语教学版）（第9版）[M].人民邮电出版社，2012年4月版。

请选修本课程的同学相互转告，尽快加入课程。

课程组

2025年2月15日