附件四:

**关于推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生（管理创新专项）的补充规定**

为鼓励管理创新，进一步加强学生工作队伍建设，根据南京邮电大学《关于做好2019年推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生工作的通知》精神，在2019届应届本科毕业生中选拔8名同学免试攻读研究生担任专职辅导员（以下简称保研辅导员）。现将有关安排通知如下：

**一、报名条件**

参照《南京邮电大学推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生管理办法（修订）》（校发〔2018〕38号），对相关条件补充如下：

（一）热爱思想政治教育工作，具有较好的组织协调能力和语言文字表达能力，具有较强的奉献精神和创新精神。

（二）中共党员（含预备党员），在校学习期间，三年德育考评均为优秀。

（三）担任学校、学院的学生组织、学生社团或班级的主要学生干部一年以上，工作表现优秀。

（四）学习成绩优良，基础扎实，知识面宽，三年智育测评专业总排名在50%以内。

（五）大学英语四级考试成绩不低于425分或外语本专业四级考试合格。

（六）身体健康、品行端正，在学校期间没有受过任何违纪处分。

（七）此项申报不得与我校本科毕业生免试攻读硕士学位研究生同时兼报。

申请留学生保研辅导员的，除具备以上条件外，还应具有流利的英语口语交流水平。

 **二、选拔程序**

（一）学生个人申请

符合条件的学生向所在学院提交以下申请材料：

1. 《南京邮电大学免试攻读硕士学位研究生（管理创新专项）申请表》（见附件，要求报送纸质版的同时发送电子版）；

2. 相关证明材料，交复印件，学院审核原件并在复印件上盖章。

（二）学院审核推荐

各学院认真审核相关材料，在综合考察的基础上确定推荐人选名单，填写推荐意见，于9月10日11：00前报学工部教育管理科（学生事务中心308办公室），电子邮件发送到jygl@njupt.edu.cn邮箱。

（三）学校选拔

推荐免试研究生担任专职辅导员的选拔工作由人事处牵头，学工部配合，联合学校教务处、组织部、研究生院等相关部门组成考察组，负责考核选拔工作。具体步骤如下：

1. 各学院在规定时间内将通过审核推荐的学生名单报学工部，学工部复核后提交人事处核定。

2. 由人事处牵头，学工部配合，根据学校相关文件，对符合基本条件的申请者进行综合素质技能测试、笔试、心理测试及面试；申请留学生辅导员的应届本科毕业生还须加试英语。

3. 依据申请者的综合素质技能测试成绩、笔试成绩、心理测试结果及面试成绩，确定拟录用名单，经校推免生领导小组审核后在校内公示。

4. 对拟录用者进行体检。

5. 将拟录用名单报教务处、研究生院，办理相关手续。

**三、相关说明**

（一）保研辅导员须担任专职辅导员。

（二）保研辅导员须与学校签订为期2年的工作合同，学校保留硕士研究生入学资格2年。在2年内，作为专职辅导员接受学校、学院各项考核（2019年9月至2021年8月）；2年期满后，经学校考核合格者再续签工作合同并在职攻读硕士研究生，工作任务、考核要求、工资待遇不变。

（三）本规定由学工部、人事处在各自职责范围内负责解释。

附：南京邮电大学免试攻读硕士学位研究生（管理创新专项）申请表

二〇一八年九月四日

**南京邮电大学免试攻读硕士学位研究生（管理创新专项）申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **性别** |  | **出生日期** |  | **照片** |
| **民族** |  | **籍贯** |  | **政治面貌** |  |
| **特长** |  |
| **辅导员类型** |  **国内学生辅导员** | **留学生辅导员** |
| **学院** |  | **专业** |  | **联系方式** |  |
| **三年平均绩点** |  | **专业总排名/专业总人数** |  |
| **三年德育考评成绩** |  |
| **担任学生干部情况** |  |
| **获奖情况** |  |
| **自我评价** |  **本人签名** |
| **辅导员评价** |  **辅导员签名** |
| **所在学院推荐意见** |  **院学生工作负责人签名 学院盖章** |